

....., dn. ....

(miejsowość)

## **Rekrutacja pracownika na wolne stanowisko w Agencji Rozwoju Zawiercia – specjalista ds. technicznej realizacji projektów**

### **KLAUZULA ZGODY**

Zgodnie z art.6 ust. 1 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r (Dz.urz. UE L 119 z 04.05.2016r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w złożonej ofercie pracy w celu realizacji procesu rekrutacji na wolne stanowisko pracy – specjalista ds. technicznej realizacji projektów

.....

(podpis kandydata)

### **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016r), zwanego dalej RODO, informuję, iż:

- 1) Administratorem danych osobowych jest Dyrektor Agencji Rozwoju Zawiercia – Magdalena Florjańska, ul. Leśna 10b, 42 – 400 Zawiercie,
- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – Marek Woźniak, email: [iodo@marwikpoland.pl](mailto:iodo@marwikpoland.pl), tel: 694 167 023,
- 3) Dane osobowe będą przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym na podstawie art. 6 ust 1 lit c) i e) RODO i na podstawie art. 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r Kodeks pracy (t.j. Dz. U z 2003 r poz. 1465), ustawy z dnia 31 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2022r poz. 530) – w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji,
- 4) Odbiorcami danych osobowych będą pracownicy Agencji Rozwoju Zawiercia, biorący udział w procedurze naboru oraz organy władzy publicznej,
- 5) Dokumenty zawierające dane osobowe przechowywane są zgodnie z kategorią archiwalną – B5 (5 lat),
- 6) Istnieje prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych,
- 7) Istnieje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 8) Istnieje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego,

- 9) Podanie danych osobowych określonych przepisami ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych jest wymogiem ustawowym, a osoba, której dotyczą dane jest zobowiązana do ich podania. Podanie innych danych, nie wymaganych przepisami prawa jest dobrowolne.

Zapoznałem/am się z powyższą klauzulą informacyjną.

.....

(podpis kandydata)